



# Protestantse Kerk

Retouradres: Postbus 8504, 3503 RM Utrecht

**Dienstenorganisatie  
Ondersteuning en Beheer  
HR & Traktementen**

Aan de colleges van kerkrentmeesters en  
de predikanten

via de digitale Nieuwsbrief  
Protestantse Kerk in Nederland

Joseph Haydnlaan 2a,  
Postbus 8504, 3503 RM Utrecht  
Telefoon (030) 880 18 80  
predikantstraktementen@protestantsekerk.nl  
www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden  
KvK nr: 30258482  
IBAN: NL 38 RABO 03737 40 565  
BIC: RABONL2U

Datum

2 januari 2024

Ons kenmerk

Uw kenmerk

Behandeld door J. Runherd

Onderwerp

**Uitvoeringsbepalingen 2024-A**

Geachte dames en heren,

Door deze circulaire stellen wij u graag op de hoogte van de besluiten die door het Georganiseerd overleg predikanten en de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen zijn genomen met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden van de predikanten voor gewone werkzaamheden per 1 januari 2024. De volgende punten komen onder meer aan de orde:

- traktement, vergoedingen, inhoudingen en bijdragen per 1 januari 2024;
- de toekenning volgende periodieke verhoging op 1 januari 2024;
- de actualisering van de uitgangspunten voor het arbeidsvoorwaardenbeleid;
- de duurzame ambtswoning;
- de invoering van drie nieuwe vormen van zorgverlof;
- de fusie van Aegon met a.s.r.;
- emeritaat en pensioen;
- de aangifte bij de Belastingdienst van aan predikanten uitbetaalde bedragen.

De circulaire wordt via de digitale Nieuwsbrief Protestantse Kerk in Nederland verzonden aan:

- de colleges van kerkrentmeesters op het e-mailadres van de secretaris, zoals door de gemeente zelf in LRP vastgelegd; eventuele wijziging van het e-mailadres moet de lokaal beheerder van de gemeente zelf in LRP doorvoeren;
- de dienstdoende predikanten (gewone werkzaamheden, structurele hulpdiensten, bijzondere opdracht, algemene dienst) op het e-mailadres, zoals dat in het predikantenregister bekend is; eventuele wijzigingen in uw ambtelijke status of uw e-mailadres kunt u doorgeven aan [jaarboek@protestantsekerk.nl](mailto:jaarboek@protestantsekerk.nl);
- de emerituspredikanten en de predikanten buiten vaste bediening, voor zover zij zich hebben geabonneerd op de digitale Nieuwsbrief Protestantse Kerk in Nederland; nieuwe aanmeldingen zijn mogelijk door [hier](#) te klikken.

## **1. Traktement, vergoedingen, inhoudingen en bijdragen per 1 januari 2024**

Het Georganiseerd Overleg Predikanten volgt voor de ontwikkeling van de hoogte van het traktement de ontwikkeling van het salaris van de rijksambtenaren. Per 1 januari 2024 worden om



die reden de traktementen verhoogd met 1,5%. De huidige CAO-rijk heeft een looptijd tot en met 30 juni 2024. We houden er rekening mee dat de traktementen daarna verder zullen stijgen en zullen u informeren, nadat hierover zekerheid is ontstaan.

Naast de stijging van 1,5% zijn er ook wijzigingen in andere onderdelen van de traktementsregeling. Het onderstaande overzicht toont de veranderingen ten opzichte van 2023.

component	1-4-2023	1-1-2024
<b>traktement</b>		
fulltime basistraktement per maand	€ 3.522,67	€ 3.575,51
fulltime periodieke verhoging per maand	€ 118,95	€ 120,73
<b>tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering</b>		
tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering - percentage	6,68%	6,57%
tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering - maximum per maand	€ 372,72	€ 392,16
<b>inhoudingen</b>		
regeling woonbijdrage - percentage van de WOZ-waarde	1,20%	1,20%
regeling woonbijdrage - minimale woonbijdrage per maand	€ 686,30	€ 717,50
aandeel van de predikant in de pensioenpremie van PFZW	12,55%	12,51%
franchise pensioenpremie PFZW	€ 14.714,00	€ 15.816,00
<b>incidentele hulpdiensten</b>		
vergoeding voor een preekbeurt	€ 146,00	€ 148,00
vergoeding voor een rouw- of trouwdienst	€ 292,00	€ 296,00
vergoeding voor een uur catechese	€ 54,80	€ 55,62
vergoeding voor een uur incidentele hulpdiensten	€ 36,54	€ 37,08
<b>omslagregeling</b>		
basisbijdrage per gemeente per maand	€ 27,17	€ 29,17
fulltime bezettingsbijdrage per maand	€ 8.063,75	€ 8.389,08
fulltime tijdelijke-dienst-opslag op bezettingsbijdrage per maand	€ 475,58	€ 512,50
fulltime proponentenkorting per maand	€ 475,58	€ 512,50
uitkering gemiddelde woonbijdrage per maand (overgangsregeling)	€ 714,67	€ 752,83



## 2. Toekenning volgende periodieke verhoging op 1 januari 2024

Aan predikanten, die nog niet het maximum van 20 periodieke verhogingen hebben bereikt, wordt op 1 januari 2024 de eerstvolgende periodieke verhoging toegekend. Een uitzondering geldt voor de predikanten, die *voor het eerst* of *opnieuw vanuit andere werkzaamheden* bevestigd werden op of na 1 juli 2023. Zij zullen hun eerstvolgende periodieke verhoging ontvangen op 1 januari 2025.

## 3. Actualisering uitgangspunten arbeidsvoorwaardenbeleid

In juni 2023 heeft het Georganiseerd Overleg Predikanten de volgende uitgangspunten voor het arbeidsvoorwaardenbeleid voor predikanten voor gewone werkzaamheden vastgesteld.

- Het is goed dat voor predikanten op centraal niveau een arbeidsvoorwaardenregeling wordt vastgesteld. Gemeenten en predikanten worden hierdoor niet belast met de onderhandeling over arbeidsvoorwaarden. Ook waarborgt een centrale arbeidsvoorwaardenregeling dat predikanten in verschillende gemeenten gelijk behandeld worden.
- De landelijke arbeidsvoorwaardenregeling moet gezien worden als een minimumregeling en een maximumregeling. Extra beloning van een predikant door de gemeente bovenop de landelijke regeling is niet toegestaan, omdat dit:
  - de predikant kan verplichten in de verhouding tot de gemeente,
  - de mobiliteit kan belemmeren als een volgende gemeente de extra beloning niet geeft en
  - de gelijke behandeling van predikanten doorbreekt (GR 5-2-1).
- De beloning van predikanten houdt alleen rekening met de in de functie uit te voeren werkzaamheden en te dragen verantwoordelijkheden. Er wordt geen rekening gehouden met persoonlijke omstandigheden, zoals het inkomen van een eventuele partner, de omvang van het huishouden of bijzondere uitgaven binnen het huishouden.
- Als kernfiguren voor het functioneren van de kerk dienen predikanten voor hun werkzaamheden op academisch niveau beloond te worden met een kwalitatief goed pakket aan arbeidsvoorwaarden. Bij de vaststelling van de beloning wordt rekening gehouden met de zwaarte van de functie en met de beloning van vergelijkbare functies elders.
- Het is onjuist een terugloop in de middelen van de gemeente te vertalen in verlaging van het traktement van een individuele predikant. Als de middelen afnemen moet een gemeente zich beraden op bezuinigingsmaatregelen, al dan niet in samenwerking met andere gemeenten. Van predikanten wordt verwacht dat zij aan de uitvoering van deze maatregelen meewerken. Gemeenten met een beperkte financiële horizon moeten voldoende mogelijkheden hebben voor tijdelijke aanstellingen, waarbij predikanten tegelijkertijd beschermd moeten worden tegen onbeperkte verlenging van tijdelijke contracten.

Als een gemeente een predikant niet meer kan betalen, moet zij gebruik kunnen maken van een regeling voor werktijdvermindering of losmaking, waarbij de predikant recht heeft op wachtgeld.
- Voor de ontwikkeling van de primaire arbeidsvoorwaarden volgt de kerk al decennialang de CAO van de rijksambtenaren. Het is gewenst dit beleid te blijven volgen, omdat:
  - de referentie aan een andere CAO rust en zekerheid geeft in het arbeidsvoorwaardenoverleg;



- de CAO-rijk gezien kan worden als een goed gemiddelde van de loonontwikkeling in Nederland;
- voor de kerkelijke medewerkers in de Protestantse Kerk in Nederland ook de CAO-rijk wordt gevolgd.

In uitzonderlijke gevallen kunnen de delegaties in het Georganiseerd Overleg afwijken van de ontwikkelingen in de CAO-rijk, bijvoorbeeld als loonmaatregelen voor de rijksambtenaren samenhangen met de specifieke positie als rijksambtenaar of met de eigen pensioenvoorziening bij het ABP.

- Met betrekking tot de secundaire arbeidsvoorwaarden (verlof, vergoedingen, gratificaties etc) en de tertiaire arbeidsvoorwaarden (inkomen bij werkloosheid, ziekte, arbeidsongeschiktheid en ouderdom en na overlijden) wordt, rekening houdend met het vrije beroep van de predikant, aansluiting gezocht bij algemene maatschappelijke ontwikkelingen.

#### **4. De duurzame ambtswoning**

Het Georganiseerd overleg predikanten heeft besloten om in de Uitvoeringsbepalingen op te nemen dat de gemeente bij het uitbrengen van een beroep gehouden is het energielabel van de ambtswoning bij de beroepsbrief te voegen. Deze plicht geldt vanzelfsprekend niet als gemeente en predikant overeenkomen dat de predikant in eigen huisvesting voorziet. Het energielabel is een nuttig hulpmiddel bij het gesprek tussen gemeente en predikant over de vraag of de ambtswoning qua woongenot en gebruikskosten overeenkomt met wat maatschappelijk gangbaar is.

Als het gaat om de vraag wat maatschappelijk gangbaar is, wijzen wij op de prestatieafspraken die de Minister voor Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening in 2022 maakte met Aedes (= de branchevereniging van de woningbouwcorporaties), de Woonbond en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten. Volgens deze afspraken gaan woningbouwcorporaties tot en met 2030 zo'n 30% van hun woningen toekomstklaar isoleren en zo'n 20% van de bestaande woningen aardgasvrij maken. Daarnaast zullen corporaties uiterlijk in 2028 alle woningen met een E-, F- of G-label hebben verbeterd. Hierbij geldt een uitzondering voor monumentale woningen. Verder gaan corporaties vanaf 2023 cv-ketels die aan vervanging toe zijn vervangen door een hybride warmtepomp of een ander duurzamer alternatief. Bovendien is afgesproken dat huurders gratis isolatie krijgen: huurders krijgen geen huurverhoging na isolatiemaatregelen die leiden tot een beter energielabel. Hierdoor wordt de verduurzaming een positief doel voor huurders en profiteren zij met lagere woonlasten van de effecten hiervan.

In situaties waar de ambtswoning niet duurzaam is en de predikant bijvoorbeeld uitzonderlijk hoge stookkosten heeft, omdat de woning niet of slecht geïsoleerd is, is het op grond van GR 5-2-2 mogelijk om af te spreken dat de gemeente daarvoor een financiële compensatie geeft aan de predikant. De afspraken moeten op schrift worden gesteld en ondertekend door de predikant, de preses en de scriba van de kerkenraad en de voorzitter en de secretaris van het college van kerkrentmeesters. De afspraak betreft in ieder geval de hoogte en de duur van de compensatie en de voorwaarden waaronder de vergoeding wordt gewijzigd.



## 5. Invoering drie nieuwe vormen van zorgverlof

Voor predikanten geldt al langere tijd het recht op betaald zwangerschaps- en bevallingsverlof, betaald adoptie- en pleegzorgverlof en onbetaald ouderschapsverlof. Met ingang van 1 januari 2024 komen daar de volgende drie nieuwe vormen van zorgverlof bij:

- het betaald geboorteverlof van maximaal 2 weken voor de predikant van wie de partner is bevallen;
- het betaald kortdurend zorgverlof van maximaal 2 weken per periode van 12 maanden voor de predikant die noodzakelijke zorg moet verlenen aan een familielid of huisgenoot;
- het onbetaald langdurend zorgverlof van maximaal 6 weken per periode van 12 maanden voor de predikant die noodzakelijke zorg moet verlenen aan een familielid of huisgenoot.

De exacte definities en voorwaarden vindt u in de punten 35, 38 en 39 van bijgevoegde Uitvoeringsbepalingen 2024-A. Bij onbetaald langdurend zorgverlof wordt voor de gemeente de bezettingsbijdrage naar rato van de tijdelijke urenvermindering verlaagd.

## 6. Arbeidsongeschiktheidsverzekering

De Protestantse Kerk in Nederland heeft de verzekering voor het inkomen bij arbeidsongeschiktheid van predikanten voor gewone werkzaamheden ondergebracht bij Aegon Schadeverzekering N.V. Deze verzekeringsmaatschappij is op 2 oktober 2023 een juridische fusie aangegaan met ASR Schadeverzekering N.V. (merknaam: a.s.r.). Dit gebeurde met instemming van De Nederlandsche Bank. De fusie betekent dat de arbeidsongeschiktheidsverzekering van de predikanten voor gewone werkzaamheden per 2 oktober 2023 is overgegaan naar a.s.r. Er zijn geen contractuele gevolgen voor de verzekering: alle rechten en verplichtingen zijn ongewijzigd overgegaan naar a.s.r. Predikanten hoeven geen actie te ondernemen.

In 2024 bedraagt de premie voor de arbeidsongeschiktheidsverzekering 1,99% van verzekerde traktement. In 2023 was dit 2,09%. De geactualiseerde polisvoorwaarden per 1 januari 2024 kunt u vinden op de [webpagina pensioen](#)

## 7. Emeritaat en pensioen

Volgens ordinantie 3-25 wordt een predikant voor gewone werkzaamheden emeritus verklaard op de dag waarop deze recht krijgt op pensioen krachtens de AOW. In 2024 is dat de dag waarop de predikant 67 jaar oud wordt. In 2023 was dit de dag waarop de predikant 66 jaar en 10 maanden oud werd. Per deze datum stopt het traktement en start de uitkering van de AOW en het ouderdomspensioen van het Pensioenfonds Zorg & Welzijn. Informatie over het emeritaat, het vervroegen of uitstellen daarvan en over het aanvragen van AOW en ouderdomspensioen vindt u op [webpagina pensioen](#).

Predikanten kunnen inzicht in hun persoonlijke pensioensituatie krijgen door gebruik te maken van onder meer onderstaande tools:

- [rekentool](#) om de AOW-datum te berekenen.
- [MijnPFZW](#) om te bekijken wat uw pensioen bij het Pensioenfonds Zorg & Welzijn zal zijn



- [Mijn pensioenoverzicht](#) om te bekijken wat uw pensioen zal zijn bij alle pensioenfondsen, waar u pensioen heeft opgebouwd.

Overigens heeft het Pensioenfonds Zorg & Welzijn besloten de pensioenen per 1 januari 2024 met 4,8% te verhogen. Dit geldt voor de lopende uitkeringen en ook voor de pensioenen in opbouw.

In de media heeft u de berichten kunnen volgen dat de overheid in overleg met werkgevers- en werknemersorganisaties bezig is om het Nederlandse pensioenstelsel te herzien, zodat het beter past bij de eisen van deze tijd. De aanpassing van het stelsel zal op termijn ook consequenties hebben voor deelnemers van het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Voor informatie over de achtergronden en de stand van zaken op dit moment verwijzen wij u graag naar de websites van de [Rijksoverheid](#) en het [Pensioenfonds Zorg en Welzijn](#).

## **8. Aangifte bij de Belastingdienst van aan predikanten uitbetaalde bedragen**

Met ingang van het belastingjaar 2022 hanteert de Belastingdienst nieuwe regels voor het aangeven van 'uitbetaalde bedragen aan derden'. Hieronder beschrijven we wat deze regels betekenen voor de aan predikanten uitbetaalde bedragen in het fiscale jaar 2023.

### Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen

De Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen zal in januari 2024 aan de Belastingdienst opgeven wat zij in 2023 aan predikanten voor gewone werkzaamheden en structurele hulpdiensten en aan predikanten met een wachtgeld heeft uitbetaald aan belastbaar inkomen.

Tot en met het fiscale jaar 2021 deed de Beheercommissie deze aangifte niet, omdat toen daartoe geen verplichting bestond. Over het fiscale jaar 2022 heeft deze aangifte niet plaatsgevonden, omdat de Beheercommissie hiervoor vrijstelling kreeg van de Belastingdienst. Het is nu (over 2023) dus voor het eerst dat de Beheercommissie de aan predikanten uitbetaalde bedragen opgeeft aan de Belastingdienst.

### Gemeenten met een loonheffingnummer

Gemeenten die een loonheffingnummer hebben, bijvoorbeeld voor de loonaangifte van een koster of een kerkelijk werker, moeten in januari 2024 aan de Belastingdienst opgeven wat zij in 2023:

- aan de eigen predikant(en) hebben uitbetaald aan vergoedingen voor vervoer en de werkkamer. Zijn met een eigen predikant afspraken gemaakt over de vergoeding van uitzonderlijke kosten, waarvoor geen centrale vergoedingsregeling bestaat, dan moeten ook de daarmee corresponderende bedragen worden opgegeven.
- aan gastpredikanten hebben uitbetaald voor incidentele hulpdiensten, zoals preekbeurten, catechese-vergoedingen, uren pastoraal werk en vervoersvergoedingen.

Informatie over de wijze van aangeven kunt u vinden op deze [webpagina](#) van de Belastingdienst.



## Gemeenten zonder een loonheffingsnummer

Gemeenten zonder loonheffingsnummer hoeven alleen uitbetalingen aan predikanten op te geven, als de Belastingdienst daar expliciet om verzoekt. Informatie over de wijze waarop in dit geval aangifte gedaan moet worden, kunt u vinden op deze [webpagina](#) van de Belastingdienst.

### **9. Uitvoeringsbepalingen 2024-A**

De maatregelen per 1 januari 2024 zoals hierboven beschreven zijn verwerkt in de Uitvoeringsbepalingen 2024-A, die u kunt vinden op [webpagina traktementen](#). Vanaf januari 2024 worden de traktementen volgens deze uitvoeringsbepalingen berekend en uitgekeerd.

De bedragen in de Uitvoeringsbepalingen hebben een bindend karakter. Gemeenten en predikanten mogen daarvan niet afwijken in het voordeel of het nadeel van de predikant. Dit geldt dus ook voor de preekbeurtvergoeding (€ 148 per dienst) en de kilometervergoeding (€ 0,24 per autokilometer).

### **10. Rekenmodellen 2024-A**

Op de website kunt u de rekenbladen 2024-A downloaden voor de berekening van het traktement:

- gewoon: [webpagina traktementen](#)
- na 1 jaar ziekte: [webpagina ziekteverzuim](#)
- bij hulpdiensten: [webpagina hulpdiensten](#).

### **11. Gids Arbeidsvoorwaarden per 1 januari 2024**

Alle wijzigingen in de Uitvoeringsbepalingen en de omslagregelingen zijn verwerkt in de Gids Arbeidsvoorwaarden per 1 januari 2024. U kunt deze vinden op de [webpagina traktementen](#).

### **12. Informatie en mutaties**

Meer informatie over de arbeidsvoorwaarden van predikanten voor gewone werkzaamheden kunt u vinden op [webpagina traktementen](#).

U kunt ook bellen met de Dienstenorganisatie op het telefoonnummer 030-8801880.

Mutaties, zoals een bevestiging, een werktijdwijziging, een emeritaat of wijziging met betrekking tot de woonruimte, dient de scriba van de kerkenraad bij ons bureau te melden met behulp van een formulier dat te downloaden is van [webpagina formulieren](#).

Met vriendelijke groet,

J. Runherd, beleidsadviseur traktementen